

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד

לשנת 2024

חברת אזורים מאמינה בשיווין הזדמנויות ושוויון מגדרי בתנאי ההעסקה של עובדיה, כאשר כמחצית מעובדיה הן נשים.

עובדות החברה מובילות את העשייה בכל תחומי פעילות הארגון ובין היתר בתפקידי הנדסה, תכנון, ייעוץ משפטי, פיתוח עסקי, שירות לקוחות ותפקידי הנהלה בכירים.

פילוח שכר העובדות והעובדים בארגון המוצג להלן נעשה בהתאם לתפקידם והיקף האחריות המוטלת עליהם, כאשר פילוח זה כולל 12 קבוצות ובהן 102 עובדות ועובדים מתוך כלל 110 העובדות והעובדים בחברה לשנת 2024*.

הדוח שלהלן מציג תמונת מצב בכל אחת מהקבוצות כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה**.

קבוצת שכר	פער באחוזים	הערות
א	-28.2%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מגברים
ב	+39.5%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מנשים
ד	+5.5%	
ה	+9.6%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מנשים
ו	-4.2%	
ז	-0.008%	
ח	+8.3%	
ט	-21.0%	
י	-23.0%	השכר מחושב בעיקרו ע"פ עמלות לפי מכירות שנעשו בפועל
יא	+10.0%	
יג	-9.3%	
יד	-0.008%	

הערות:

* קבוצות הכוללות נשים בלבד או גברים בלבד לא מוצגות בדוח.

** לאור מספר העובדים המצומצם הנכלל בכל אחת מהקבוצות, התוצאות רגישות גם לפערים קטנים ו/או להשפעה של עובד/ת יחיד/ה שתנאי העסקתו/ה חורגים מהממוצע.