

דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2022

חברת אזורים מאמינה בשיוויון הזדמנויות ושיוויון מגדרי בתנאי ההעסקה של עובדיה, כאשר למעלה ממחצית עובדיה הן נשים. עובדות החברה מובילות את העשייה בכל תחומי פעילות הארגון ובין היתר בתפקידי הנדסה, תכנון, ייעוץ משפטי, פיתוח עסקי, שירות לקוחות ותפקידי הנהלה בכירים.

פילוח שכר העובדות והעובדים בארגון המוצג להלן נעשה בהתאם לתפקידים והיקף האחריות המוטלת עליהם, כאשר פילוח זה כולל 9 קבוצות ובהן 86 עובדות ועובדים מתוך כל 14 הקבוצות ובהן ל 113 העובדות והעובדים בחברה לשנת 2022*.

הדוח שלהלן מציג תמונת מצב בכל אחת מהקבוצות כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה**.

שם הקבוצה	פער באחוזים	
א	-26.5%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מגברים
ד	6.1%	
ה	25.0%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מנשים
ז	27.1%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מנשים
ח	3.8%	
ט	9.2%	
יא	5.3%	
יג	12.0%	
יד	0.65%	

הערות:

*קבוצות הכוללות נשים בלבד או גברים בלבד לא מוצגות בדוח.

** לאור מספר העובדים המצומצם הנכלל בכל אחת מהקבוצות, התוצאות רגישות גם לפערים קטנים ו/או להשפעה של עובדת/יחידה שתנאי העסקתו/ה חורגים מהממוצע.