

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2021

חברת אזורים מאמינה בשיווין הזדמנויות ושיווין מגדרי בתנאי ההעסקה של עובדיה, כאשר למעלה ממחצית עובדיה הן נשים.

עובדות החברה מובילות את העשייה בכל תחומי פעילות הארגון ובין היתר בתפקידי הנדסה, תכנון, ייעוץ משפטי, פיתוח עסקי, שירות לקוחות ותפקידי הנהלה בכירים.

פילוח שכר העובדות והעובדים בארגון המוצג להלן נעשה בהתאם לתפקידם והיקף האחריות המוטלת עליהם, כאשר פילוח זה כולל 9 קבוצות ובהן 88 עובדות ועובדים מתוך כולל 96 העובדות והעובדים בחברה לשנת 2021*.

הדוח שלהלן מציג תמונת מצב בכל אחת מהקבוצות כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה**.

שם הקבוצה	פער באחוזים	
א	-24.78%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מגברים
ב	+54.19%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מנשים
ג	+2.33%	
ד	-2.03%	
ה	+22.67%	קבוצה זו מורכבת בעיקר מנשים
ז	-3.63%	
ח	-10.56%	
י	-28.21%	השכר כולל רכיב משמעותי המושפע מביצועים בפועל
י"ג	+7.57%	

הערות:

*קבוצות הכוללות נשים בלבד או גברים בלבד לא מוצגות בדוח.
**לאור מספר העובדים המצומצם הנכלל בכל אחת מהקבוצות, התוצאות רגישות גם לפערים קטנים ו/או להשפעה של עובד/ת יחיד/ה שתנאי העסקתו/ה חורגים מהממוצע.